

【社區風險與機會之具體措施與實施成效】

- 本公司總部自疫情開始起，不定期捐贈防疫物資予當地大樓管理委員會，為社區（台北市內湖區）防疫盡一份心力，並履行企業社會責任。
 - 履行社會責任之方式：捐贈防疫物資予大樓管理委員會
 - 活動頻率：不定期
 - 受惠人數：約 300 至 500 人



（↑本公司 112 年 11 月 24 日 捐贈防疫物資）

- 本公司於當地大樓資源回收站積極協助分類整理大樓全部回收物品，攜手社區共同愛護地球，為資源與環境之永續發展克盡己力，並履行企業社會責任。
 - 履行社會責任之方式：積極協助大樓執行資源回收作業。
 - 活動頻率：周一至周五。
 - 活動地點：台北市內湖區
 - 受惠人數：不特定多數人。

本公司致力於對社區的風險和機會採取積極的措施，以建立可永續發展之社會和環境，並體認到社區的健康和福祉對本公司的業務和價值觀至關重要。

在面對疫情風險時，我們積極參與捐贈防疫物資，以支持當地社區的健康和安全，不僅幫助社區的抗疫工作進行，也展現本公司對社會責任的承諾。

此外，本公司也相當重視環保和永續發展，積極參與資源回收和分類減量作業，以減少對環境的影響，括減少廢棄物和碳足跡，致力於改善社區的環境品質。

本公司認為，社區的健康、社會問題和環境永續性與本公司的業務密不可分，本公司將繼續努力，採取有益於社區的措施，並致力於建立更加穩固和互惠的社區關係，以實現更好的未來

- **本公司聘用公司營運所在地之人力比率或其他具體量化績效**

地區比率	台北總部	高雄廠
聘用台北市人力	36.89%	
聘用高雄市人力		74.29%

本公司一直以來積極聘用公司營運所在地的人才，以建立深厚的社區認同。在台北總部（台北市內湖區），超過 1/3 的員工是台北當地人，這不僅反映了我們對當地社區的承諾，還有助於在當地建立更堅實的根基。

特別值得一提的是，在高雄（高雄市大寮區大發工業區）的工廠，超過 3/4 的員工都是當地居民，這不僅為當地提供了大量的就業機會，還促進了本公司和當地社區之間的緊密聯繫。

積極聘用當地人才的做法有助於本公司更好地融入社區，理解當地需求，並貢獻於社區發展。我們將繼續堅持這一承諾，以維護和增進我們與所在地社區之間的積極關係。