

【人權政策】

為善盡企業社會責任，保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並自願遵循聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》所揭櫫之標準，並依據本公司的營運項目及特性，制定人權政策如下：

公平且安全之工作環境

本公司落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

尊重職場人權

本公司遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。本公司提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。

多元溝通管道

本公司定期召開勞資會議、鼓勵員工提出各項建言，確保員工之勞動權益。

落實資訊安全

本公司建置完善之資訊安全管理機制，管控資料存取及防護資料外洩，並確保個人資料的蒐集、利用及處理均合乎法令。

【具體管理方案】

設置門禁管理設施

本公司設有監控系統及門禁設施，不定期進行巡視，訪客一律採登記制，嚴格管制出入人員，以確保員工人身安全。

消防安全

公司之消防設備、緊急應變設備等，均定期檢查以保持完善及維持設備功能。

健康檢查

本公司定期為同仁辦理免費健康檢查。

其他設施

本公司依法設置哺乳室等相關設施，以建立健康及友善職場。

勞資會議

本公司定期召開勞資會議，建立公司與員工間良好溝通管道。

資訊安全

特別建置國外大廠之防火牆設備及郵件過濾防護系統，充分降低受到網路攻擊的風險。

【人權政策執行情形報告】

平等任用

本公司重視平等待遇原則，無論性別、種族、年齡、婚姻狀況或家庭狀況，都給予所有員工公平的機會，致力於確保男女在同一職級擔任相同職位時，享有相同的起薪和薪酬水準，並且堅守勞動基準法所規定的工作條件和權益保障。本公司始終將員工的安全和健康置於首位，我們積極制定並嚴格遵守職業安全衛生政策，以確保工作環境的安全性和健康性。

安全職場

為確保遵守相關法令規定，本公司依據不同工作場域之性質，設有不同職業安全規範，以實現安全衛生管理目標，並不斷提升安全衛生管理水準，確保工作場所安全及致力於不斷改進安全衛生措施，以確保所有員工都能在安全和健康的環境中工作。

健康照護

本公司關注員工的安全和健康，並提供多種設施和服務，以確保員工在工作場所擁有安全健康的環境。

本公司定期為同仁辦理免費健康檢查，並依法設有哺集乳室、不定期進行健康與疾病資訊宣導，致力於確保員工的整體健康，提供所需的支持和資源。

於危險工作場域，本公司積極監控員工實施作業之危害因子，落實管理和防護措施，本公司不僅關注員工的日常健康，也關注他們在工作中的安全及致力於預防職業傷病，並採取一系列的預防措施，包括危害性調查、管理和防護計劃，本公司承諾員工確保他們在工作場所免受危害因子的影響，保持健康且安全。

禁用童工

本公司始終秉持著遵守勞動相關法規的原則，並尊重國際公認的基本勞動人權原則。我們堅決不雇用童工，並於招募作業中落實，以確保遵守相關法律法規。

本公司同時也關注供應鏈管理，與供應商建立相關規範，明確要求供應商確實遵守當地的相關勞動基準法、勞工安全法和其他相關勞動法規，以作為維繫合作關係之前提，期許合作夥伴也尊重也遵守相同普世人權價值和法規要求，以確保整個供應鏈都維護勞工的權益和安全。

合理勞動

員工為本公司極其寶貴的事業夥伴，本公司堅持尊重和關心每一位員工，遵循相關的勞動法規，堅決不會以任何形式強迫勞動。

為了建立更良好的勞資關係，本公司定期舉行勞資會議，以確保公司和員工之間有著開放、透明、和諧的溝通管道，以期共同解決問題、提出建議，並確保員工的聲音得到充分聽取和尊重。

本公司關心並管理員工的出勤狀況，但從不以強迫的方式要求員工工作。本公司之目標為營造溝通暢通的工作環境，並確保公司與員工之間的關係和諧，以此體現對員工福祉和職場和諧的承諾。

友善職場

本公司高度關注並積極防範工作場所性騷擾，並致力於維護性別工作平等和人性尊嚴。為確保工作場所的安全及所有人員獲得尊重，本公司參照「**工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則**」的要求，制定具體相關檢舉辦法及獨立檢舉管道，以確保工作場所的性騷擾得到嚴格防治，並提供了有效的申訴和懲戒機制。

本公司所設立檢舉機制有助於確保每位員工都能在一個排除性騷擾、尊重和safe的工作環境中工作，無論其性別或背景如何，並強調了公司對性別平等和人格尊嚴的重視。

隱私保護

為確保各利害關係人的隱私權得到充分保護，本公司嚴格遵守「**個人資料保護法**」，特別是在個人資料的蒐集、處理以及利用方面，本公司絕不濫用客戶的資料來進行與業務無關的推銷或廣告行為，確保客戶的個人資訊安全且不被濫用。

本公司並投入資源建立資訊安全管理機制，由資訊室作為專責單位，旨在有效管控資料的存取，並提供資料外洩的防護措施，不僅遵循相關法令，並不斷改進資訊安全措施，以確保敏感資訊不受未經授權的訪問或外洩風險，以確保本公司內部人員及外部客戶之個人資料得到適當的保護。