

【職場多元化及性別平等政策】

本公司致力保障員工擁有友善職場環境，本公司支持並自願遵循聯合國永續發展目標第五項，實現性別平等，並制定職場多元化及性別平等政策如下：

禁止性別、年齡、種族、國籍等各項歧視

本公司落實職場多元化，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

性騷擾防治

本公司訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴暨懲處辦法」，不定期舉辦防治性騷擾相關教育訓練，並設有完善申訴管道，保障員工權益，建構安全友善之職場環境。

【112年落實情形】

職場多元化占比

	總人數	男性人數	女性人數
人數	173	72	101
佔比	100%	41.62%	58.38%

本公司女性佔比接近六成，反映了本公司致力於建立一個平等機會的職場環境。在科技產業中，男性普遍多於女性，但我們以實際行動承諾，積極培養和提升女性在公司內的地位，確保他們擁有同等的機會，並能夠在工作職位中充分發揮自己的才華和潛力。

年齡區間	人數	佔比
30歲以下	13	7.51%
31~40歲	33	19.08%
41~50歲	73	42.20%
51~60歲	51	29.48%
60歲以上	3	1.73%

本公司主要以 40 歲以上的員工為主力，這反映了我們提供穩定且安全的工作環境，並堅決反對年齡歧視。我們珍惜有經驗的人才，認為他們為公司的成功和持續發展做出了寶貴的貢獻。我們積極鼓勵跨代溝通和合作，以實現更全面的團隊效能，並建立一個尊重和包容不同年齡群體的文化。

國籍	外國籍人數	佔比
外國籍員工	3	1.73%

本公司業務以海外訂單為大宗，我們自豪於團隊擁有出色的語言能力和國際觀，因此過去較少延攬國際人才。近年我們積極招攬國際人才，以增進本公司的多元化，期許海外同伴豐富本公司文化，強化國際市場競爭力，確保本公司在全球強固型移動電腦裝置產業中保持領先地位。

薪資差異	男性平均	女性平均
總平均薪資	135.2%N	100%N

本公司男女薪資水準雖有落差，惟原因為本公司較注重有經驗之技術研發人才，此點由本公司以 40 歲以上為主力之年齡結構可見一斑。勞動市場上，擁合理工技術背景之資深女性相對較為稀缺，而本公司一直以來都在敘薪和任用上以能力與經歷為唯一之考量因素，並不會因性別而有差別待遇。

此種男女薪資差異實為社會結構所導致，涉及整體電腦產業人才的性別組成結構。本公司深知此一挑戰之存在，因此本公司承諾未來將積極採取措施，以逐漸縮小男女薪資差異，包括提供更多的培訓和發展機會，鼓勵更多女性參與技術和研發領域，並支持倡導平等機會的社會運動。本公司期待在未來看到更多的平等和多元化，以反映我們對所有員工公平待遇的承諾。

教育訓練

本公司於新進人員之教育訓練課程，設有職業安全衛生及性騷擾防治課程，宣導並加強員工法遵、人權保障及杜絕任何性騷擾行為之意識，以落實本公司之人權政策。