

【防範內線交易之具體措施與執行情形】

防範內線交易之具體措施與執行情形：

本公司於 112 年度已修訂「防範內線交易之管理辦法」，並舉辦教育訓練，課程名稱為「認識與防範內線交易」，授課時數 30 分鐘，共計 12 名職員（包含處長級以上主管）參與，超過本公司總部員工數 10%，詳細報告如下：

為防止董事或員工等內部人利用市場上未公開的資訊進行有價證券交易，本公司制定相關內部規範，並公告於本公司網站，對董事們在特定時間範圍內進行股票交易設有嚴格的限制。具體而言，**公司明文禁止董事在財務報告公布前三十天和每季報告公布前十五天進行股票交易**，以保障股東權益，確保內部人員不以未公開資訊進行個人投資活動，並遵守了 OECD 原則 II(G)和上市上櫃公司治理實務守則第 10 條第 3、4 項的相關規定。

本公司致力於確保股東們在股票交易上享有公平的機會，同時也鼓勵內部人員以公正、透明的方式行事，不僅須遵守法律規範的要求，更應體現本公司對於良好商業道德與企業社會責任的承諾。

為有效實施以上政策，公司已修改「防範內線交易之管理辦法」，以納入禁止內部人員利用未公開資訊進行有價證券交易之規範，以利公司管理層監控和執行規範，更為內部人員提供行為指引，俾利本公司遵循以合乎法令。

此外，為提升公司內部人員對內線交易的認知與遵法意識，本公司法務室特別安排主題為「認識與防範內線交易」之教育訓練課程，授課時數為 30 分鐘，包括處長級以上主管在內共有 12 名員工參與，目的為確保公司內部人員了解內線交易之法律限制和公司政策，並將其適切應用於日常工作中，以提高員工之遵法意識，並強化公司文化中之法治價值觀。

本公司對於上規範之落實將持續進行監督與評估，以確保其符合最新的法律法規和最佳實踐標準，並期望透過上開措施之積極實施，提升內部人員對遵法意識之認知，亦能建立公平、透明之投資環境，以提升公司形象、加強投資者對本公司治理之信心，為公司未來之可持續發展奠定堅實基礎。