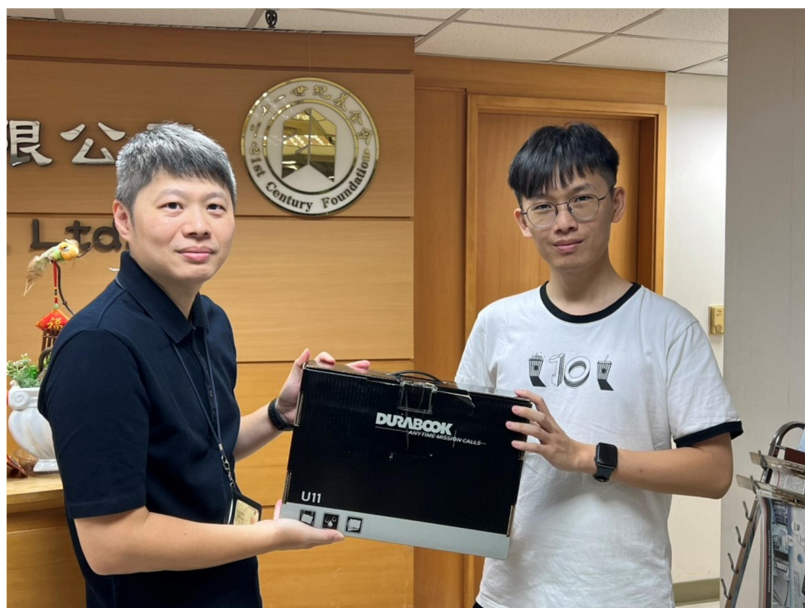


【企業永續發展及社區風險與機會－具體措施與實施成效】

本公司秉持企業社會責任精神，積極採取行動以管理社區面臨的風險與機會，致力於建立兼顧社會和環境永續發展之社區，並體認到社區的健康與福祉對本公司業務運營及價值觀的重要性。

本公司積極協助當地社區發展及環境永續，本公司主動捐贈電腦予在地財團法人、參與社區活動，並引入慈善團體之捐募箱，鼓勵員工參與人道捐助，也展現本公司對社會責任的高度承諾。此外，本公司也相當重視環保議題，積極參與資源回收和分類減量工作，致力於降低廢棄物生成與碳足跡，從而改善社區的環境品質。這些行動充分體現本公司對於推動永續發展的承諾。

本公司深信，社區的健康、社會問題解決和環境永續性與本公司的企業運營息息相關，未來將繼續以實際行動採取有益於社區的措施，透過建構穩固且互惠的社區關係，共同邁向更好的未來。



(↑本公司 2025 年度捐贈電腦予財團法人)

- 台北總部同仁參加由所在地銀行舉辦之防詐宣導活動，銀行特別邀請西湖派出所警官進行宣導，現場氣氛熱烈，內容豐富有趣。

履行社會責任之方式：參與社區活動。

活動頻率：不定時

受惠人數：不特定多數人

活動照片



- 本公司積極舉辦與鼓勵同仁參與公益活動，發揮愛心，捐出不需要之零錢給慈善組織。

本公司於 2025 年「公益零錢捐」活動，鼓勵員工踴躍參與將社會關懷融入日常。活動募集資金已全數交由當地公益組織，用於扶助較為弱勢的族群。此活動不僅有效提升弱勢族群的生活品質，更透過深耕在地連結，促進社區的永續與共融發展。

- 履行社會責任之方式：引入慈善團體零錢捐助箱。
- 活動頻率：隨時
- 受惠人數：不特定多數人

設於公司大門口的零錢捐助箱



- 本公司積極參與並協助當地大樓資源回收站分類整理回收物品，與社區攜手合作，共同愛護地球，為資源與環境的永續發展克盡己力，並履行企業社會責任。

- 履行社會責任之方式：積極協助大樓執行資源回收作業。
- 活動頻率：每週一至週五。
- 活動地點：台北市內湖區
- 受惠人數：不特定多數人。

- 本公司聘用公司營運所在地之人力比率或其他具體量化績效

本公司始終致力於聘用公司營運所在地的人才，以建立深厚的社區認同感。台北總部（台北市內湖區）逾五分之四的員工為雙北居民，這不僅顯示了我們對當地社區的承諾，也助於在當地建立更堅實的根基。

在高雄（高雄市大寮區大發工業區）的工廠，亦有超過四分之三的員工來自高雄地區，這不僅為當地提供了大量的就業機會，並加強了本公司和當地社區之間的緊密聯繫。本公司積極聘用當地人才的做法，不僅有助於本公司更好地融入社區，理解當地需求，更有助於推動社區發展。未來，本公司將繼續堅持此承諾，進一步維護和增進與所在地社區的積極關係。